

国立大学法人大分大学 IR 部門教員公募要領

1. 募集人員

講師または助教 1名

2. 所属部門

IR 部門

3. 担当学部等

IR センター

4. 専門分野

特に限定しないが、下記「業務内容」及び「応募資格」に適合する分野であること

5. 機関の説明

大分大学 IR (Institutional Research: 大学機関調査研究) センターは、本学の経営、戦略、意思決定等に資する情報を提供することを目的に、令和 2 年 1 月に設置されました。主に、教育マネジメント機構と連携した入学者選抜、教育や学修の質保証をはじめ、外部資金の獲得、研究活動、社会貢献等に係るデータを一括して収集、管理、分析し、エビデンスに基づいた大学運営を支援します。

データの収集・管理では学内部局・部署と連携を図りつつ、学内のデータリクエストや分析依頼、結果報告、根拠資料等の作成を通じて、全学的な IR 機能の強化に貢献します。またデータマネジメントに関する FD・SD の企画立案や機関評価などに寄与しうる活動を行います。その他に、学外の IR 関連協議体と連携し、IR 活動の情報共有を担います。

6. 業務内容

大分大学 IR センター等における以下の業務

- (1) 教学 IR の分析
- (2) 研究 IR の分析
- (3) その他大学運営に関わる IR 分析
- (4) アドミッションセンターの業務（入学者選抜の改善方策に係る調査・分析等、入学者選抜に係る広報・企画・実施に関する業務、教養教育の授業担当等）
- (5) その他、大学の業務（地域連携等）

7. 応募資格

- (1) 博士の学位を有すること、またはこれと同等の研究業績もしくは実務経験を有すること
- (2) 大学 IR 分析に関連して、必要な統計・データ分析に精通していることが望ましい
- (3) 大学における教育・研究・管理運営・地域貢献について熱意があること
- (4) 業務遂行に必要な文書作成能力、交渉能力、プレゼンテーション能力を有すること

8. 勤務条件・給与

国立大学法人大分大学職員就業規則等の学内規程による。下記 URL を参照のこと。
なお、給与体系については国立大学法人大分大学年俸制に関する規程を適用します。
https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_syugyokisoku.html

9. 採用予定日

令和5年(2023年)4月1日以降(採用日については応相談)

10. 勤務形態・任期

常勤・任期5年(更新の可能性有り。最大10年。)
ただし、更新については、勤務成績、雇用にかかる経費の状況等を総合的に勘案して判断します。

11. 応募書類

- (1) 履歴書(別添様式1)
- (2) 調査書(別添様式2)
- (3) 個人調書(別添様式3)※主要な業績のうち代表的なものを5編以内(複写可)で添付してください。
- (4) 「当センターにおける業務及び活動に対する抱負」(2,000字程度)を記載したA4用紙2枚。(様式自由)
- (5) 応募者について、参考意見を伺える方2名の氏名、所属、連絡先電話、電子メールアドレスを記載したA4用紙1枚。(書類選考後参考意見をお聞きする場合があります)

12. 選考方法

書類選考の上、書類選考通過者に対して面接及びプレゼンテーション審査を行います。面接等の日時については対象者に連絡いたします。
なお、面接等の際の旅費は支給しません。

13. 応募締切日

令和5年(2023年)1月20日(金)必着

14. 書類提出先・問い合わせ先

〒870-1192 大分県大分市大字且野原700番地
国立大学法人大分大学 総務部 企画課 企画係
(TEL 097-554-7407 FAX 097-554-7413 E-mail kikaku@oita-u.ac.jp)
※ なお、問い合わせについては、メールのみの受付とします。

(注 1) 提出書類の様式については、下記 URL からダウンロードしてください。

<https://www.ir.oita-u.ac.jp/recruit/>

(注 2) 応募にあたっては、封筒の表に「大分大学 IR センター教員応募書類在中」と朱書きし、書留郵便等、配達記録が残る方法で送付してください。

(注 3) 選考の過程で必要な書類を別途提出願うことがあります。

(注 4) 大分大学は、男女共同参画を推進しています。本学は、「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、業績評価等の審査結果について同等と認められた場合には、女性を優先的に採用します。

(注 5) 本学では、敷地内全面禁煙を実施しています。また、健康増進法第 25 条の規定及び国立大学法人大分大学職員の受動喫煙の防止等に関する規程の趣旨を踏まえ、非喫煙者を優先して選考します。なお、喫煙者を採用した場合、法人は当該採用された教員に対し、産業医による禁煙指導を行います。

(注 6) 応募書類に含まれる個人情報は国立大学法人大分大学の定めに従い、本人事選考にのみ使用し、他の目的には一切使用しません。

(注 7) 応募書類は返却しませんので、予め了承ください。

【参考】 大分大学 IR センター

<https://www.ir.oita-u.ac.jp/>