

# 国立大学法人大分大学 IR 部門教員公募要領

## 1. 募集人員

助教 1 名

## 2. 所属部門

IR 部門

## 3. 担当学部等

IR センター

## 4. 専門分野

大学 IR 関連分野（統計科学・データ分析）

## 5. 機関の説明

大分大学 IR センターは、大学に係る様々なデータ及び情報の収集、管理、分析等を行うことにより、本学の戦略的運営の意思決定、推進及び改善を支援することを目的に、令和 2 年 1 月に設置されました。

本センターは、学内部局・部署と連携を図りつつ、データ及び情報の収集・管理を実施し、学内のデータリクエストや分析依頼、結果報告、根拠資料等の作成を通じて、全学的な IR 機能の強化に貢献します。

## 6. 業務内容

大分大学 IR センター等における以下の業務

- (1) 主に本学の研究や財務等に関する分析、将来の強化分野等の分析提案及び国内外の大学とのベンチマーク
- (2) IR を推進するための企画提案
- (3) データの収集・整理・分析に関する業務
- (4) データ分析結果の提供支援
- (5) 政策情報の調査（国の審議会等情報の情報収集・分析等を含む）
- (6) 本学の教育研究への参画
- (7) その他、研究マネジメント機構実務統括本部 URA 室との連携など、本学における IR の推進を図るために必要な業務

## 7. 応募資格

- (1) 修士又は博士の学位を有すること、またはこれと同等の研究業績を有していること。
- (2) 集計処理や統計分析の能力を有し、かつ、分析結果を報告書等で可視化する能力を有していること。
- (3) 新しい知識の習得や技術力向上の意欲を有していること。
- (4) 統計分析ツールや BI ツール（Tableau 等）を用いたデータの集計処理や分析の経験を有

していることが望ましい。

(5) 大学の研究制度や知的財産権等に関する専門知識を有していることが望ましい。

## 8. 勤務条件・給与

国立大学法人大分大学職員就業規則等の学内規程による。下記 URL を参照のこと。

なお、給与体系については国立大学法人大分大学年俸制に関する規程を適用します。

[https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei\\_syugyokisoku.html](https://www.oita-u.ac.jp/13joho/kitei_syugyokisoku.html)

## 9. 採用予定日

令和 8 年（2026 年）4 月 1 日（採用日については応相談）

## 10. 勤務形態・任期

常勤・任期 5 年(更新の可能性有り。最大 10 年。)

ただし、更新については、勤務成績、雇用にかかる経費の状況等を総合的に勘案して判断します。

## 11. 応募書類

(1) 履歴書(別添様式 1)

(2) 個人調書(別添様式 2) ※主要な業績のうち代表的なものを 5 編程度添付してください。

(3) 調査書(別添様式 3)

(4) 「大分大学の IR 推進を図るための活動に対する抱負」(2,000 字程度)を記載した A 4 用紙 2 枚。(様式自由)

(5) 応募者について、参考意見を伺える方 2 名の氏名、所属、連絡先電話、電子メールアドレスを記載した A 4 用紙 1 枚。(書類選考後参考意見をお聞きする場合があります)

## 12. 選考方法

書類選考の上、書類選考通過者に対して面接及びプレゼンテーション審査を行います。面接等の日時については対象者に連絡いたします。

なお、面接等の際の旅費は支給しません。

## 13. 応募締切日

令和 7 年（2025 年）12 月 19 日（金）当日消印有効

## 14. 書類提出先・問い合わせ先

〒870-1192 大分県大分市大字旦野原 700 番地

国立大学法人大分大学 総務部 企画課 企画係

(TEL 097-554-7407 E-mail [kikaku@oita-u.ac.jp](mailto:kikaku@oita-u.ac.jp))

※ なお、問い合わせについては、メールのみの受付とします。

\*\*\*\*\*

(注 1) 提出書類の様式については、下記 URL からダウンロードしてください。

<https://www.ir.oita-u.ac.jp/>

(注 2) 応募にあたっては、封筒の表に「大分大学 IR センター教員応募書類在中」と朱書きし、書留郵便等、配達記録が残る方法で送付してください。

(注 3) 選考の過程で必要な書類を別途提出願うことがあります。

(注 4) 大分大学は、男女共同参画を推進しています。本学は、「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、業績評価等の審査結果について同等と認められた場合には、女性を優先的に採用します。

(注 5) 本学では、敷地内全面禁煙を実施しています。また、健康増進法第 25 条の規定及び国立大学法人大分大学職員の受動喫煙の防止等に関する規程の趣旨を踏まえ、非喫煙者を優先して選考します。なお、喫煙者を採用した場合、法人は当該採用された教員に対し、産業医による禁煙指導を行います。

(注 6) 応募書類に含まれる個人情報は国立大学法人大分大学の定めに従い、本人事選考にのみ使用し、他の目的には一切使用しません。

(注 7) 著書、論文、報告書等の別刷り以外の応募書類は返却しませんので、予め了承ください。

【参考】 大分大学 IR センター

<https://www.ir.oita-u.ac.jp/>